

FORMATION

OBJECTIFS

Être capable de

- Définir le terme contentions et les types différents.
- Résumer les conclusions des études menées.
- Cerner le cadre législatif dans les structures MS.
- Connaitre les 3 pôles d'alternatives.
- Comprendre les 9 critères et les mettre en place.
- Analyser l'arbre décisionnel et l'utiliser.
- Informer le personnel et les familles.
- Créer des outils de communication.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Cerner le cadre législatif.
- Mettre en place des critères pour conduire une politique de réduction des contentions.

• Aucun.

Réduction des contentions

La mise en place d'un moyen de contention se décide toujours après mure réflexion en équipe pluridisciplinaire. La mise en place d'un programme structuré peut amener à diminuer significativement les moyens de contentions. La prise en compte de critères permet un suivi constant ainsi que la mise en avant des solutions alternatives pour le bien-être du résident.

INTERVENANT Ergothérapeute D.E



*IDEC, Psychologue, Médecin co..















CONTENU DE LA FORMATION

I A CONTENTION

- · Définition.
- · Cadre législatif, processus de mise en place, études internationales.
- · Les différents types.

ÉVALUATION EN ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

- · Création d'un arbre décisionnel adapté à la structure.
- Risque de chute, déambulation, trouble du comportement.
- Identification des principaux facteurs menant à la contention.
- Identification des différents acteurs. au sein de la structure.

LES ALTERNATIVES **POSSIBLES**

- Développement des 3 domaines d'alternatives: matériel / humain / médicamenteux.
- Utilisation de scénarios pédagogiques pour trouver des alternatives.
- Les 9 critères selon la HAS.

ÉTUDE DE CAS & CRÉATION D'OUTILS

- Études de cas sur site.
- Création d'un classeur de suivi pour les contentions.
- Création d'un livret d'information à destination du résident et des proches.

RECHERCHE DU CONSENTEMENT

- · Aborder la contention avec le résident.
- Expliquer la balance bénéfice risque aux proches.
- Réalisation d'un document expliquant la démarche.
- Rédaction d'une charte de bonnes pratiques.

- Enquête de satisfaction
- Attestation de formation
- Quiz
- Attestation des acquis



- Heuristiques : questionnements, quiz, tours de table, travaux de groupe
- Démonstratives : exposés, PowerPoint, démonstrations pratiques
- Applicatives : études de cas, mises en pratique